



Vadovavimo pagrindai

Bendravimas su savo pavaldiniais nėra tas pats, kas bendravimas su draugais ir šeimos nariais. Dėl to vadovas privalo išmokyti kurti ir puoselėti tvarų santykį su žmonėmis, kurie įgyvendina organizacijos planus ir užtikrina jos rezultatus.



01 Kodėl svarbu?

Kodėl svarbu?

Vadovauti būtų labai paprasta, jei... netrukdytų pavaldiniai! Kodėl šiame pajuokavime iš tiesų yra krislas tiesos? Ogi todėl, kad vadovavimas – tai rezultato užtikrinimas kitų žmonių rankomis. Ir čia iššūkių kyla dėl gana paprastos ir dažnoje organizacijoje pasitaikančios priežasties: vadovais tampa geriausiai rezultatus demonstravę buvę specialistai, tačiau užduotys specialistui ir vadovui jau skiriasi kardinaliai. Maža to, darbuotoją, anksčiau turėjusį tik asmeninę atsakomybę, dabar užgula komandinės atsakomybės svoris.

O kur dar vadovavimo ir lyderystės skirtumų suvokimas bei kitos kompetencijos, kurias įvaldyti tampa itin svarbu. Geroji žinia – vadovavimo įgūdžius bei lyderio savybes gali lavinti ir išstobulinti visi.

02 Nauda



Sužinoma, kas yra vadovas ir vadovavimas; kokios pagrindinės jo atsakomybės, kokios kiekvienam vadovui būtinos kompetencijos ir mokomasi jas ugdyti.



Išsiaiškinama, kokie yra vadovavimo stiliai, kokios kiekvieno jų stipriosios ir silpnosios pusės, ko reikia, kad praktikoje skirtingi vadovavimo stiliai kurtų vertę.



Praktiniais įrankiais ir metodikomis nustatoma, kuris vadovavimo stilius labiausiai būdingas būtent Jums.



Sužinoma, kodėl svarbu atpažinti skirtingų tipų darbuotojus, išmokstama skirtingų stilių vadovams efektyviai bendradarbiauti tarpusavyje bei su savo pavaldiniais.

03 Turinys

- 
1. **Vadovavimo pagrindai**
 2. **Kas yra vadovas?**
 3. **Vadovavimo pamatai**
 4. **Už ką atsakingas vadovas?**
 5. **Keturios organizacinės veiklos funkcijos**
 6. **Keturios organizacinės veiklos funkcijos detaliau**
 7. **Kaip PAEI stiliai sąveikauja tarpusavyje**
 8. **Vadovavimo esmė**

04 Turinio partneriai



E. mokymų turinį kuria kvalifikuoti, ilgametę suaugusiųjų ugdymo patirtį sukaupę profesionalai, kurių specializacija apima:

- Vadovavimą;
- Lyderystę;
- Organizacijų ir asmeninio produktyvumo didinimą;
- Komandinio darbo gerinimą;
- Derybinių ir projektų valdymo įgūdžių tobulinimą;
- Asmenybinių galių, potencialo didinimą;
- Kūrybingumo puoselėjimą;
- Ir kitas sritis.

Prie kasdienio Jūsų tobulėjimo prisidės reiklūs, išradingi, empatiški, pozityvūs ir itin charizmatiški specialistai.

Grand Partners

Training & Consulting

Ekspertė



Irina Rušmanė

Ugdymo partnerė, sertifikuota NLP trenerė

Sertifikuota NLP trenerė, turinti verslo administravimo magistro laipsnį ir ilgus metus dirbusi vidinė trenere, tad itin gerai išmano technikas, padedančias ne tik ugdyti kitus, bet ir pačiam greičiau pasiekti asmeninių bei organizacijos rezultatų.

Ekspertė



Specializacija

Irina turi verslo administravimo magistro laipsnį (ISM universitetas), savo kvalifikaciją yra tobulinusi The Neuro-Linguistic Programming Institute (Maskva), Direct Marketing Academy (Liublana), International Coaches Union, International Coach&Trainer Association, International Enneagram Association.

Specializuojasi vidurinės grandies vadovų kompetencijų ugdymo, pardavėjų potencialo bei produktyvumo didinimo, neurolingvistinio programavimo (NLP), Eneagrama, meistrų ir vedėjų akademijų, savęs ir kitų pažinimo srityse.

Ekspertas



Gediminas Anužis

Ugdymo partneris, lektorius

Situacinės lyderystės, efektyvaus komandinio darbo ekspertas, žinių įgijęs socialinių mokslų studijų programose, tarptautiniuose grupinės psichologijos metodikų kursuose.

Ekspertas



Specializacija

Klaipėdos universitete įgijo socialinių mokslų bakalauro laipsnį, stažavosi Norvegijos Karalystės Krisitiansand miesto „Agder“ universitete (Universitetet i Agder). Mykolo Romerio universitete baigė ES politikos ir administravimo magistro studijų programą. 2011 m. baigė tarptautinius grupinės psichologijos metodikų kursus (Gruzija). 2015 m. gilinosi į situacinės lyderystės metodiką Londone, Varšuvoje bei Lietuvoje. Kvalifikaciją kėlė kursuose „Young People Entrepreneurship“ Vokietijoje, nuolat dalyvauja „Train the Trainer“ sesijose.

05 Papildoma informacija



Trukmė: apie 4 akademines valandas.



Mokymo temos: 8 mokymo temos.



Įsitraukimas: reguliariai užduodami klausimai vaizdo įrašuose bei testo tipo klausimai po vaizdo įrašų peržiūros įtraukia besimokantįjį.



Priemonės: mokymą rekomenduojama žiūrėti naudojantis kompiuteriu.



Garsas: pasirinkite ausinėmis arba aktyvuokite garsiakalbius.



Baigiamasis testas: nėra.



Sertifikatas: yra.