



Sisteminis mąstymas ir problemų sprendimas

Sisteminis mąstymas – vienas iš svarbiausių vadovo įgūdžių. Kaip pradėti į organizaciją ir joje vykstančius procesus žvelgti sistemiškai?



01 Kodėl svarbu?

Kodėl svarbu?

Sisteminis mąstymas – neabejotinai vienas svarbiausių vadovo įgūdžių ir būtina ne tik efektyvus, bet ir apskritai darbo sąlyga. Organizacija, su visais skirtingais jos žmonėmis, padaliniais ir individualiomis specifinėmis jų realijomis, iš tiesų yra vientisas organizmas. Todėl natūralu ir neišvengiama, kad tokiame organizme kiekvienas veiksmas sulaukia atoveiksmio arba net sukelia visą grandininę reakciją. Kartais vieno padalinio problemos ar jų sprendimas sukuria dar didesnes problemas kitame. Segmentinis, momentinis problemos matymas ar sprendimų priėmimas, atsižvelgiant ne į visas aplinkybes, tampa žalingas ir pavojingas. Dėl to gyvybiškai svarbu į organizaciją ir joje vykstančius procesus žvelgti sistemiškai.

Mokymas skirtas visų grandžių vadovams ir specialistams, norintiems išmokti organizaciją matyti ir vertinti sistemiškai bei paprastai, aiškiai, itin efektyviai spręsti joje kylančias problemas.

02 Nauda



Patyriminis mokymasis ir praktiniai užsiėmimai akivaizdžiai iliustruoja sisteminio mąstymo svarbą.



Metodikos, išmokysiančios pamatyti savo organizaciją kaip visumą ir aktualias problemas spręsti iš esmės, o ne vien naikinti pavienius simptomus.



Vadovai ir darbuotojai išmoksta spręsti klausimus, o ne tarpusavio santykius.



Paprasti, aiškūs ir itin efektyvūs problemų sprendimo įrankiai ir algoritmai.



Ypač naudinga, kai organizacija vykdo veiklą keliose šalyse ar miestuose. Taip pat – prieš diegiant LEAN ar ISO sistemas, nes organizacijos, kaip sistemos, matymas yra pagrindas efektyviam šių sistemų diegimui.

03 Turinys

1. Įvadas

Kas yra sisteminis mąstymas?

2. Dažniausiai daromos klaidos

Sistemų paradoksai organizacijoje

Išbandykite savo mąstymą skirtingose situacijose

3. Vadovavimo iššūkiai

Savarankiškumo skatinimas

Žvilgsnis į veidrodį

Vadovo mąstymo virsmas

Didesnės vertės kūrimas

4. Problemų sprendimo algoritmai

Problemų atsiradimo ciklas ir jo valdymas

Patikrinkite savo gebėjimą valdyti problemų atsiradimo ciklą

Keturi problemų tipai ir jų atsiradimo algoritmai

Sisteminų problemų atsiradimas organizacijoje. Svarbiausi principai

Patikrinkite savo gebėjimą išrinkti optimalią problemų sprendimo strategiją

Penkių žingsnių problemos sprendimo algoritmas

Komandos įtraukimas į problemos sprendimą

5. Komandos įtraukimas

Ką kviesti problemai spręsti?

Problemų sprendimų komandoje įrankiai

Minčių žemėlapių taikymas problemos sprendimui komandoje

6. Asmeninio efektyvumo didinimas

Kur tavo sala?

04 Turinio partneriai



E. mokymų turinį kuria kvalifikuoti, ilgametę suaugusiųjų ugdymo patirtį sukaupę profesionalai, kurių specializacija apima:

- Vadovavimą;
- Lyderystę;
- Organizacijų ir asmeninio produktyvumo didinimą;
- Komandinio darbo gerinimą;
- Derybinių ir projektų valdymo įgūdžių tobulinimą;
- Asmenybinių galių, potencialo didinimą;
- Kūrybingumo puoselėjimą;
- Ir kitas sritis.

Prie kasdienio Jūsų tobulėjimo prisidės reiklūs, išradingi, empatiški, pozityvūs ir itin charizmatiški specialistai.

Grand Partners

Training & Consulting

Ekspertas



Romanas Gaidukas

Ugdymo partneris, ekspertas

Jei siekiate puikių verslo rezultatų, tačiau Jums svarbu neprarasti svarbiausių žmonių, Romanas Jums patiks! Jo strateginis mąstymas ir ilgametė darbo su skirtingų įmonių vadovais patirtis padeda rasti tikrąsias problemų priežastis ir dėl to jas šalinti sistemingai ir pašalinti ilgam. Pastaraisiais metais Romanas dirba su stambiausių tarptautinių korporacijų bei kompanijų vadovais bei specialistais, vadovauja sisteminiams vadovų ugdymo ir organizacijų plėtros pokyčių projektams įmonėse Lietuvoje. Yra daugelio autorinių tyrimų ir mokymų metodikų autorius, ISM vadybos ir ekonomikos universiteto lektorius.

Ekspertas



Specializacija

Romanas yra įgijęs verslo administravimo laipsnį („Executive MBA“), vadybos magistro studijas tęsė JAV (Regent University). Papildomai specializavosi rinkodaros srityje. Ugdomo partneris taip pat yra sertifikuotas koučingo, koučerių supervizorių (Jungtinė Karalystė), Adizes ir pokyčių valdymo specialistas.

05 Papildoma informacija



Trukmė: apie 4 akademines valandas.



Mokymo temos: 6 mokymo temos.



Vaizdo įrašai: 10 vaizdo įrašų.



Įsitraukimas: reguliariai užduodami klausimai vaizdo įrašuose bei testo tipo klausimai po vaizdo įrašų peržiūros įtraukia besimokantįjį.



Priemonės: Mokymą rekomenduojama žiūrėti naudojantis kompiuteriu.



Garsas: pasirinkite ausinėmis arba aktyvuokite garsiakalbius.



Baigiamasis testas: nėra.



Sertifikatas: yra.