



Delegavimas

Ne vienam vadovui sunku paskirstyti darbus kitiems komandos nariams. Kaip išsiaiškinti, kam deleguoti užduotis ir kaip tai padaryti tinkamai?



01 Kodėl svarbu?

Kodėl svarbu?

Delegavimas – kontroversiška tema. Tikriausiai tai yra labiausiai mitais apaugusi, daugiausiai klausimų ir diskusijų sulaukianti šiuolaikinio vadovo kompetencija. Vienas lauke – ne karys. Šitą patarlę visi puikiai žinome nuo vaikystės, bet kai ateina metas vadovui realybėje pasidalinti atsakomybėmis su pavaldiniais, dažnai jis susiduria su stipriais vidiniais prieštaravimais.

Dauguma vadovų nesiryžta deleguoti, nes mano, kad „jie patys padarys geriau“. Neretai taip ir yra! Tačiau nedeleguojantis vadovas patiria daug streso, mėgindamas viską aprėpti ir suvaldyti vienas. O „perdegęs“, komanda nepasitikintis ir nuo jos atsiribojęs vadovas – realybė, mažai ką bendro turinti su augimu, progresu ir tvarumu. Geroji žinia ta, kad deleguoti galima išmokti! Ir ne tik deleguoti, bet ir sukurti visai kitokį kokybinį santykį su savo komanda.

Mokymas skirtas visų grandžių vadovams ir specialistams, susiduriantiems su poreikiu gilinti savo delegavimo žinias, tobulinti įgūdžius, norintiems išmokti įvertinti savo komandos narius bei išsiaiškinti, kuriems iš jų galima ir verta deleguoti bei kaip tai daryti tinkamai.

02 Nauda



Paaiškėja, kuo delegavimas skiriasi nuo užduočių skyrimo ir kokią pridėtinę vertę būtent Jūsų organizacijai tai sukuria.



Praktinės užduotys ir įrankiai, kuriais galima įvertinti savo komandos narius bei išsiaiškinti, kuriems iš jų galima ir verta deleguoti.



Metodikos ir įrankiai, padedantys lengvai atskirti, kokius konkrečius darbus būtina, o kokius draudžiama deleguoti.



Taisyklės ir patarimai, kaip tinkamai deleguoti atsakomybę darbuotojui.

03 Turinys

1. Įvadas

Kas yra delegavimas?

Kiek esate linkę deleguoti?

2. Delegavimo nauda ir baimės

Delegavimo nauda

Kodėl vadovai nenori deleguoti?

3. Delegavimo lygiai

Delegavimo lygiai

Patikrinkite savo gebėjimą išspręsti situaciją

4. Pasitikėjimo aspektai

Pasitikėjimo aspektai

Pasitikėjimo aspektų vertinimas

5. Kam deleguoti?

Komandos narių auditas

Kodėl delegavimas ne visada pavyksta?

6. Kokius darbus deleguoti?

Ką galima / draudžiama deleguoti?

Vadovo vykdomų darbų analizė

7. Kontrolė ir grįžtamasis ryšys

6 kontrolės tipai

Kontrolė ir grįžtamasis ryšys

8. Tikslų nustatymas

Tikslų nustatymo metodas MASTER

7 raudonos linijos (ENG)

Pasitikrinkite, ar gerai suprantate,

ką reiškia gerai suformuluota užduotis

9. Delegavimo proceso eiga

Delegavimo proceso eiga

04 Turinio partneriai



E. mokymų turinį kuria kvalifikuoti, ilgametę suaugusiųjų ugdymo patirtį sukaupę profesionalai, kurių specializacija apima:

- Vadovavimą;
- Lyderystę;
- Organizacijų ir asmeninio produktyvumo didinimą;
- Komandinio darbo gerinimą;
- Derybinių ir projektų valdymo įgūdžių tobulinimą;
- Asmenybinių galių, potencialo didinimą;
- Kūrybingumo puoselėjimą;
- Ir kitas sritis.

Prie kasdienio Jūsų tobulėjimo prisidės reiklūs, išradingi, empatiški, pozityvūs ir itin charizmatiški specialistai.

Grand Partners

Training & Consulting

Ekspertė



Irina Rušmanė

Ugdymo partnerė, sertifikuota NLP trenerė

Dirbdama su auditorija, Irina sugeba prikaustyti visų susirinkusiųjų dėmesį. Ugdymo partnerė turi didelę profesinę patirtį, tad lengvai randa kontaktą su bet kokia auditorija. Jos vedami mokymai yra ne tik sunkių gabaritų temų bei klausimų nagrinėjimas – tai „gyvas“ bendravimas, įtraukiantis visus dalyvius. Daugiausia patirties Irina turi tiesioginių pardavimų bei telemarketingo srityse, taip pat ilgus metus ji dirbo vidine trenere, todėl gerai išmano technikas, padedančias ne tik ugdyti kitus, bet ir pačiam greičiau pasiekti asmeninių bei organizacijos rezultatų.

Ekspertė



Specializacija

Irina turi verslo administravimo magistro laipsnį (ISM universitetas), savo kvalifikaciją yra tobulinusi The Neuro-Linguistic Programming Institute (Maskva), Direct Marketing Academy (Liublana), International Coaches Union, International Coach&Trainer Association, International Enneagram Association.

Specializuojasi vidurinės grandies vadovų kompetencijų ugdymo, pardavėjų potencialo bei produktyvumo didinimo, neurolingvistinio programavimo (NLP), Eneagrama, meistrų ir vedėjų akademijų, savęs ir kitų pažinimo srityse.

05 Papildoma informacija



Trukmė: apie 4 akademines valandas.



Mokymo temos: 9 mokymo temos.



Vaizdo įrašai: 10 vaizdo įrašų.



Įsitraukimas: reguliariai užduodami klausimai vaizdo įrašuose bei testo tipo klausimai po vaizdo įrašų peržiūros įtraukia besimokantįjį.



Priemonės: Mokymą rekomenduojama žiūrėti naudojantis kompiuteriu.



Garsas: pasirinkite ausinėmis arba aktyvuokite garsiakalbius.



Baigiamasis testas: nėra.



Sertifikatas: yra.